



Rapport från Stora Båtklubbsdagen 2020-02-01 i Göteborg

Jag var på en föreläsning av Henrik de Vries ledamot av Svenska Båtunionens styrelse. Ämnet var "Så har vi inte gjort förut"

Henrik pratade mycket om att det är kommunikation mellan medlemmen och styrelsen i klubben som behövs för att det inte ska bli "de och vi". Henrik visade några bilder hur man kan göra för att få engagemang från alla i klubben. Nedan visar jag en summering av vad som är viktigt att tänka på för att få med sig alla medlemmar.

	Det här främjar motivationen	Det här hämmar motivationen	Ledarskapets uppgift (Styrelsen)
Livspusslet	Att få ihop de olika bitarna i sin tillvaro varav det ideella arbetet är en	Att man känner stress och inte hinna med allt man tagit på sig	Att anpassa arbetsformer efter individens förutsättningar
Sakfrågorna	Att få jobba med de frågor man är personligt engagerad i	Att hjärtefrågor nedprioriteras och att inte få jobba med det man brinner för	Att utgå från individens engagemang i sakfrågorna och ge stor frihet i arbetet
Gruppdynamiken	Att vara en del i en grupp och ha en tydlig roll och ett tydligt ansvar	Att känna sig otrygg, exkluderad osäker på sin roll i gruppen	Att inkludera, skapa samhörighet, ge tydliga regler och fördela ansvar.
Beslutsprocessen	Att känna delaktighet och inflytande i beslutsprocessen	Att bli kontrollerad och inte kunna vara med och påverka	Att organisera diskussioner och demokratiska beslutsprocesser

Henrik menar att man kan ge små uppgifter till klubbmedlemmar så att de känner sig delaktiga i klubbens verksamhet.

Hela presentationen från Henrik finns/kommer att finnas på Svenska Båtunionens hemsida.

Vid pennan

Björn Axelsson